



# Jaarverslag 2017



**Van, voor en door de leden**

**Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap  
6 juni 2018**

# Voorwoord

Een jaar vliegt voorbij en ineens is het tijd om weer eens terug te kijken naar alle activiteiten en te bezinnen op de toekomst. De toekomst van de medezeggenschap heeft zich in de loop der jaren ontwikkeld op allerlei terreinen en in diverse vormen. Dat is ook de kracht van medezeggenschap namelijk dat deze de vorm mag hebben die aansluit bij de organisatie en daarmee voedend, ondersteunend, faciliterend, mee richting gevend en alles wat u kunt verzinnen. Het is niet bedoeld als beperkend, blok aan het been of laatste hobbel tenzij iemand daar zelf belang bij heeft om het daartoe te laten verworden.

Net als in de twintig voorgaande jaren blijft de NVMedezeggenschap vorm geven aan de stem van de medezeggenschap. De vereniging oefent invloed uit op de politiek en de overheid en op werknemers- en werkgeversorganisaties, met als doel de voorwaarden voor medezeggenschap binnen de bedrijfsvoering van organisaties verder te verbeteren.

Graag willen we veel veroorzaken, analyseren, presenteren maar.....aangezien het niet aan de ambitie ligt maar wel aan tijd, is er besloten dat we ons vooral beperken tot een achttal speerpunten in 2017 en tegelijkertijd beweging willen veroorzaken, door het formuleren van standpunten en die naar buiten brengen. Vaak maakt dit standpunt onderdeel uit van een tool waar de leden dan weer direct hun voordeel uit kunnen halen.

Grote trots van 2017 is het congres van 20 maart in de jas van 'de Dag van de Medezeggenschap', met een keur aan thema's en sprekers. Trots zijn we op dit feit en dat we dit inhoudelijk hebben kunnen vieren met een keur aan leden en betrokkenen die vereniging een warm hart toedraagt.

De NVMedezeggenschap krijgt een stem via de leden. Verbinding, vertrouwen en met elkaar optrekken zijn hierbij van grote waarde, want de vereniging is en blijft Voor, Door en Van de leden!!

Namens het bestuur van  
de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap  
voorzitter  
Renie Rieffe

# Interne organisatie

## Bestuur

Het bestuur ziet zichzelf als faciliteit van de vereniging door sturing te geven aan processen om de doelen te behalen. Bestuursleden stellen zich ten dienste aan het geheel. Ze voeren dit overigens uit op vrijwillige basis. Leden van het *dagelijks* bestuur ontvangen een vrijwilligersbijdrage vanwege de grote tijdsinvestering (gemiddeld 8-12 uur per week). De leden van de vereniging hebben de zeggenschap over de inhoud want **de vereniging is voor, door en van de leden**. Het bestuur heeft zes keer vergaderd en daarnaast twee maal met de raad van advies.

Leden	functie	opmerking
Corien de Kloe	bestuurslid	vanaf 19-4-2016
Shirley Mathoera	bestuurslid	vanaf 06-6-2014
Hugo Mutter	bestuurslid	vanaf 19-4-2016
Renie Rieffe	voorzitter	vanaf 21-9-2015
Nico Sleeuwenhoek	Secretaris/penningmeester	vanaf 15-3-2013
Herman Wilkens	bestuurslid	vanaf 21-3-2017 een half jaar en is gestopt vanwege persoonlijke redenen.

## Raad van Advies

Dit orgaan draagt bij aan een samenstelling, die de gewenste mix aan expertisegebieden in zich heeft. Deze mix is afhankelijk van de gebieden waar de vereniging zich de komende jaren op wil gaan richten. Verder leveren de leden van de Raad van Advies een actieve bijdrage. De leden van de Raad van Advies zijn dit jaar tweemaal bijeen gekomen.

leden	achtergrond	specialiteit
Mark Capel	Directeur Trainiac Training & Advies	Medezeggenschap, bedrijfsorganisatorische wijzigingen, HR.
Albert van Driel	Opleider / adviseur (zzp) Amoa	industrie en zakelijk dienstverlening en algemeen bestuurlijke ervaring
Jos Everaers	Oud-hoofdredacteur	Praktijkblad 'Ondernemingsraad'
Wiebe Looijenga	Trainer en adviseur Odyssee	Zorg & welzijn, overheid, fusie & reorganisatie
Rudi van der Stege	Advocaat Sprengers	Gespecialiseerd op het terrein van medezeggenschap
Harry van den Tillaart	Onderzoeker ITS	arbeidsvraagstukken en medezeggenschap
Kim van der Hoeven	Senior adviseur juridische zaken AWWN	Arbeidsrecht met een specialisatie op arbeidstijdenwet en pensioenrecht

Albert, Jos, Wiebe en Kim hebben eind 2017 afscheid genomen om persoonlijke redenen, behalve Kim want zij heeft een geheel andere functie bij een ander bedrijf aanvaard.

## **Ambtelijk ondersteuner**

Grada Snoek en Hanneke Truschel zijn beiden door bemiddeling van sponsor 'OR ondersteuning' aangetrokken. Grada heeft een aantal notulen verzorgd waaronder die van de de ALV in 2017 en Hanneke heeft ook genotuleerd tijdens bestuursvergaderingen en stelt de nieuwsbrieven samen. Wij zijn hen hier zeer erkentelijk voor.

## **Website**

Meer dan twee maanden zijn er problemen geweest met de website. De aanleiding was een hack vanuit het buitenland. Voordat je er achter bent wat er aan de hand is, dat email onbetrouwbaar werkt tot het moment dat het helemaal niet meer werkt. Gelukkig een nieuwe veilige provider gevonden die binnen 2 weken de website na heeft gebouwd in een 'iets' ander jasje en het WERKT!!

## **Ledenbevraging**

In september is eindelijk een grote wens in vervulling gegaan. De eerste digitale ledenbevraging is verstuurd naar alle aangesloten leden. OR & Faillissement is het onderwerp. DE manier om de mening van de leden op een eenvoudige en snelle manier te verkrijgen om invloed uit te oefenen op de politieke besluitnemers doe je met inhoud en die komt van u als OR lid.

## **Sponsors**

Er zijn met 5 van de 18 sponsors gesprekken gevoerd om na te gaan hoe we meer voor elkaar kunnen betekenen.

Resultaten zijn:

- Sponsor kan spreker zijn op een thema bijeenkomst
- Hun link naar hun nieuwsbrief vermelden in de NVMz nieuwsbrief zodat NVMz leden gratis of voor maximaal € 50,- kunnen deelnemen aan interessante thema bijeenkomsten
- Interview geven voor in de NVMz nieuwsbrief
- Logo vermelden op de website
- En ideeën uitwisselen om elkaar te versterken (mits het geen commerciële drijfveer heeft)

## **Ambassadeur Medezeggenschap**

Ruud Vreeman heeft een plek gekregen op de website omdat verder nergens in Nederland informatie over hem is te verkrijgen. Hij was ook spreker op het congres op 20 maart jl.

## 8 Speerpunten

### **a. Profiel OR lid**

Werkgroep: Shirley en Hugo (bestuur) met Ed Dijkhuizen en Arif Karacaoglan  
De werkgroep was tijdens de ALV geformeerd maar is niet tot stand gekomen. In 2018 heeft Hugo een concept voorgesteld wat in 2018 verder wordt opgepakt.

### **b. OR & faillissement**

Werkgroep Hugo (bestuur) met Albert van Driel & Rudi van der Stege (RvA) en JOhan Berends  
Er is een ledenbevraging uitgezet en deze heeft zijn vruchten afgeworpen. Er is een standpunt geformuleerd en deze is gecommuniceerd met een beleidsmedewerker van het ministerie SZW.

### **c. OR platforms georganiseerd in het POM**

Werkgroep: Shirley, Corien en Renie (bestuur)  
In 2017 is weer een voorzichtig begin gemaakt met een POM bijeenkomst. Deze smaakt naar meer en daarom wordt in 2018 2 hele dagen ingezet.

### **d. Thema bijeenkomsten organiseren voor OR platforms in Nederland in samenwerking met het CBM van de SER**

Werkgroep: NVMz en CBM Renie, Shirley en Corien (bestuur)  
In 2017 zijn 2 bijeenkomsten (2 dagdelen) georganiseerd. Om het meer efficiënt te maken en verdieping te kunnen geven, worden in 2018 twee hele dagen georganiseerd.

### **e. OR facilitijd**

Werkgroep: Renie (bestuur) en POM (Peter Niemantsverdriet)  
Standpunt en tool zijn in geformuleerd en afgerond. Te vinden op de website.  
**Faciliterende in het kader van het functioneren van de vereniging en de contacten met leden en uitbrengen van berichten**

### **f. Ledenbevraging**

Werkgroep: Harrie (RvA) en Renie (bestuur)  
September (OR&faillissement) met Hugo en eind 2017 (prioriteiten volgens de leden 2018)

### **g. Persberichten schrijven**

Mark (RvA) en Renie (bestuur) wanneer wordt artikel geplaatst?  
Dit heeft nog geen vorm gekregen.

## Resultaten Projectgroepen in relatie tot voorgenomen activiteiten

Naam	Onderwerpen gereed
1. Leden en werving	<ul style="list-style-type: none"><li>• Belrondes (Q1) uitgevoerd voor direct contact en input</li><li>• Powerpoint Presentatie algemeen te gebruiken</li><li>• Deelname aan OR-dagen zover als mogelijk</li><li>• Website overgezet naar ander systeem i.v.m. hack van buitenaf</li><li>• Ledenbevraging (digitaal) over OR &amp; faillissement</li><li>• Opleidingsinstituten vragen om de NVMz onder de aandacht te brengen zoals BVMZ, BVMP, VasmO krijgt geen vorm</li></ul>
2. OR platforms	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participatie CBM (2 x per jaar bijeenkomst organiseren en inhoud geven)</li><li>• Benaderen van OR platforms – via diverse wegen nog zonder lidmaatschappen</li><li>• Contact onderhouden met individuele POM leden 1 x per jaar</li></ul>
3. Strategische items	<ul style="list-style-type: none"><li>• OR &amp; Faillissement werkgroep bestaande uit Albert van Driel, Johan Berends, Rudi v.d. Stege en Hugo Mutter (bestuurslid)</li></ul>
4. Moderne Medezeggenschap	<ul style="list-style-type: none"><li>• Is komen te vervallen omdat de NVMz niet doet wat anderen al doen</li></ul>
5. COLUMNS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Columns 1 x per maand lukt niet om dit vorm te geven</li></ul>

## Algemene Ledenvergadering 21 maart 2017 In de kern

De voorzitter stelt vast dat de NVMz al 20 jaar bestaat en in die periode zijn onafhankelijkheid heeft behouden. Het verzamelen van informatie en het daarna bepalen van standpunten heeft tot doel om daarmee op belangrijke plekken invloed te kunnen uitoefenen op de positie en het functioneren van de medezeggenschap in Nederland. Dit geeft niet alleen een stem aan de medezeggenschap, maar is ook in staat om bruggen te bouwen. Het motto van de NVMz is dan ook 'Een stem geven aan de medezeggenschap'. Het bestuur werkt volledig op vrijwillige basis en dat is, gezien hetgeen wat in een periode van 20 jaar is bereikt, bijzonder. Zo is in 2006 mede door de inzet van de (leden van de) NVMz de WMW tegengehouden. Daarnaast is het bestuur bijzonder trots, dat de NVMz een gesprekspartner is geworden van de SER. Mede hierdoor is de NVMz gevraagd om input te geven aan de bij de medezeggenschap betrokken leden van de Tweede Kamer en het ministerie van SZW.

Natuurlijk zijn er ook dingen die beter kunnen en aan de leden wordt gevraagd dit ook te melden. Het is daarbij van belang dat het niet aan het (vijfkoppige) bestuur is om zaken altijd zelf in te vullen; initiatieven worden toegejuicht, maar worden voornamelijk neergelegd bij de leden. Ter vergadering worden geen verbeterpunten aangedragen.

Ter vergadering wordt afgesproken dat er vanuit de leden een werkgroep 'Professionalisering van het MZ-vak' wordt ingericht, die het onderwerp uitwerken en tot slot advies uitbrengt aan het bestuur, dat de lobby (richting Tweede Kamer en/of SZW) verder kan oppakken. De werkgroep wordt gevormd door drie leden: Ed Dijkhuizen (Scalda), Arif Karacaoglan (LPMA HVC Dordrecht) en Grada Snoek (steunlid) met als contactpersoon in het bestuur Shirley Mathoera.

De voorzitter deelt mee dat zich een kandidaat bestuurslid heeft gemeld: Herman Wilkens wordt kort geïntroduceerd en stelt zichzelf voor. De vergadering gaat unaniem akkoord met de kandidatuur van Herman Wilkens, waarmee hij is benoemd tot bestuurslid. De voorzitter heet hem namens het volledige bestuur van harte welkom.

De voorzitter deelt voorts mee, dat twee bestuursleden (Nico Sleenwenhoek en Shirley Mathoera) aftredend en direct herkiesbaar zijn. Zij willen beiden graag verder gaan met hun werk voor de NVMz en meegaan op de weg die de vereniging is ingeslagen.

Verder zijn uiteraard de gangbare agendapunten behandeld.

# ACTIVITEITEN

## Congres 20 jarig bestaan De Dag van de Medezeggenschap op 21 maart 2017

Bij de Sociaal Economische Raad (SER) in Den Haag

### Het DrieLuik van de Medezeggenschap



*Gelijkwaardige partners zijn in het samenspel  
van de medezeggenschap  
met speciale aandacht voor de rol van de bestuurder*

Dit congres mag een groot succes worden genoemd.

De ingeleverde evaluatieformulieren lieten een gemiddeld hoge waardering zien. Ieder, die er één heeft ingevuld, dank! Van de gemaakte opmerkingen hebben wij goede notie genomen; we nemen jullie op- en aanmerkingen en tips mee naar een volgende ledendag.



Voorzitter NVMedezeggenschap **Renie Rieffe** opende om 10.00 uur dit congres met als thema:  
Het Drieluik van de Medezeggenschap:  
OR/medewerkers – Bestuurder / Raad van Bestuur –  
Toezichthouder / RvT / RvC,  
*gelijkwaardige partners in het samenspel van de medezeggenschap.*

Renie gaf een korte toelichting op de dag en stelde de twee gespreksleiders / moderators voor:

**Tineke de Rijk** en **Arthur Hol**.

Zij zouden deze dag in goede banen leiden.



Daarna kreeg SER-voorzitter **Mariëtte Hamer** het woord.

De voorzitter van de SER ging in op de medezeggenschap en het belang ervan.

De Commissie Bevordering Medezeggenschap van de SER is een belangrijke partner in de medezeggenschap.



De eerste spreker, **Ruud Vreeman, ambassadeur medezeggenschap**, ziet de kracht van de medezeggenschap vooral in 'zeggenschap' en pleitte voor het mobiliseren van werknemerskennis.

Werknemers worden steeds vaker niet meer gezien als kostenpost maar meer als motiverende factor in een bedrijf of organisatie.

Een goed bestuurder zal steeds meer, via de medezeggenschapsorganen, luisteren naar de signalen van de 'werkvloer'.

Een bedrijf kan niet zonder loyale medewerkers en daar kan zeggenschap aan bijdragen.



Vanuit 'de praktijk' werd vervolgens ingegaan op de samenwerking binnen de medezeggenschap; hoe gaan de partners met elkaar om.

Thema's:

- Het proces van directe participatie / correctie en mogelijke dilemma's
- Hoe ziet de borging eruit als het allemaal niet vlekkeloos verloopt?
- Is het nodig om bevoegdheden in te leveren?

Als voorbeelden van 'best practices' kwamen aan het woord:

Van de **Zorgorganisatie De Omring**: OR-voorzitter **Ingrid Meijer** en voorzitter Raad van Bestuur **Jolanda Buwalda**.

Van de **Vestia Groep**: ambtelijk secretaris **Lisette Weiland** en lid Raad van Commissarissen **Annelies de Groot**.

#### **De Omring**

De Zorgorganisatie De Omring heeft 3.300 medewerkers en 2000 vrijwilligers. De ondernemingsraad bestaat uit 16 leden en de organisatie heeft een tweehoofdige Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. OR en Bestuur hebben een plezierige, informele manier gevonden om met elkaar om te gaan. Er wordt over en weer informatie uitgewisseld.

Op deze manier wordt de medezeggenschap optimaal vorm gegeven.



#### **Vestia Groep**

De focus van de ambtelijk secretaris ligt op de kansen en ontwikkelingsmogelijkheden van de medezeggenschap. Speerpunten: een ontwikkelingsplan Medezeggenschap, investeren in de relatie met het bestuur en de Raad van Commissarissen en een goede en gezonde manier van omgaan

met elkaar. Het lid van de Raad van Commissarissen onderhoudt een constructieve relatie met de ondernemingsraad. Belangrijk is dat alle participanten in de medezeggenschap bij Vestia dit met elkaar mogelijk blijven maken.

Na de koffiebreek gaat een ieder naar zijn of haar workshop:

- Vertrouwen in de medezeggenschap door **Wim Coenraads (Coenraads Communicatie)**

Consequent verbinding maken met de 'buitenwereld' is van groot belang voor het aanbrengen van nieuwe accenten in de bestaande communicatie binnen organisaties.

- De (on-) afhankelijke OR door **Radboud Hafkensheid (Stichting Navigator Werkmethode van de ondernemingsraad en PVT)**  
Volgen de WOR zijn bestuurder en ondernemingsraad gelijkwaardige partners. De spreker stelt zich de vraag waarom de ondernemingsraad zich nogal eens afhankelijk opstelt richting bestuurder. De workshop geeft handvatten voor OR-en om zich onafhankelijker te kunnen opstellen.
- Tools voor de medezeggenschap door **Sophia Geelkerken (secretaris Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) van de SER)**  
Kerntaak van de CBM is het bevorderen van de medezeggenschap en de kwaliteit daarvan. De commissie stelt specifieke onderwerpen aan de orde en ontwikkelt tools voor medezeggenschapsbeoefenaars, zoals innovatie in de medezeggenschap, digitalisering en vacatures OR. In de workshop wordt dieper ingegaan op de tools.
- De gouden driehoek (OR – bestuurder – toezichthouder): kritische verbinding voor het succes van de organisatie door **Paul Becht (WissemaGroup)**  
Raad van Bestuur, Raad van Commissarissen en OR opereren vanuit verschillende perspectieven. Het verbinden van die perspectieven levert nieuwe kennis en ideeën op. Het gesprek tussen de drie raden vraagt om nieuw gemeenschappelijk vocabulaire.



Onder het genot van een heerlijke lunch kon er genetwerkt worden. Dit werd door veel mensen gewaardeerd.

Na de lunch werd gestart met een debat over integriteit en de medezeggenschap.

Het debat werd gevoerd door:

**Jan Struijs (voorzitter FNV Veiligheid en de Nederlandse Politiebond),  
Annemarije Bousema  
(Compliance Counsel U-Centraal) en  
Ed Dijkhuizen (Scalda en lid NVMedezeggenschap).**

Dat integriteit een moeilijk onderwerp is werd al snel duidelijk in het debat. De drie deelnemers gaven hun mening en de zaal kon reageren op een aantal stellingen.



Na een pauze werd **Laurentien van Oranje (<http://www.missingchapter.org/>)** ontvangen.



Zij zorgde voor een aantal interessante eye-openers, zoals stemmen met de ogen dicht en slechts één onafhankelijke waarnemer. Ook legde zij een verband tussen het meedenken van kinderen bij bepaalde onderwerpen en de medezeggenschap.

Het is ook van belang dat er een continue en gelijkwaardige dialoog komt tussen OR en achterban.



### **POM (Platform Overleg Medezeggenschap) op 9 oktober 2017**

Alle 7 aangesloten OR platforms in Nederland waren aanwezig en hebben nader kennis met elkaar gemaakt. In 2016 was weer een eerste bijeenkomst nadat dit 6 jaar niet heeft plaatsgevonden. Daarnaast is een inhoudelijk onderwerp nl. **‘Medezeggenschap als onderdeel van de bedrijfsvoering’** besproken als opzet voor een tool en standpunt. De bijeenkomst wordt te kort gevonden en daarom wordt er een nieuwe opzet gemaakt en met de deelnemers gecommuniceerd. Afsluiting vond plaats met een gemeenschappelijke lunch.

### **Bijeenkomsten voor OR Platforms Nederland**

Bijeenkomsten voor OR-platforms worden 2 maal per jaar georganiseerd door de SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) en de NVMedezeggenschap (NVMz). De bijeenkomsten zijn goed bezocht met deelnemers van diverse OR platforms in Nederland. Tijdens de laatste bijeenkomst heeft het OR platform LOMOZ een mooie presentatie gegeven over hun succesfactor namelijk het vier keer per jaar organiseren van themabijeenkomsten. Deze worden permanent buitengewoon goed bezocht door de aangesloten leden (OR-en in de Zorg&Welzijn sector). Jan Willem Dor heeft de presentatie verzorgd en twee collega bestuursleden hebben dit omlijst met praktijkervaringen. De toehoorder waren zeer actief bij het inzetten van de intervisiemethode “waardierend onderzoeken” onder leiding van NVMedezeggenschap voorzitter Renie Rieffe. Ook heeft MZLab zich gepresenteerd en deze is opgericht door twee jongerenorganisaties van de vakbonden van het CNV (CNV Jongeren) en FNV (FNV Jong) en heeft tot doel om jongeren te enthousiasmeren en te equiperen voor medezeggenschap.



## Bijeenkomsten SER

20 november 2017 zijn BVMZ, BVMP, VasmO, NVMedezeggenschap, St. MNO en het SOMz te gast geweest bij het CBM (commissie Bevordering Medezeggenschap) voor de jaarlijks bijeenkomst. Thema's waren:

1. Technologische ontwikkelingen en de rol van de medezeggenschap
2. Diversiteit, inclusie / uitsluiting, macht en medezeggenschap
3. Naleving: medezeggenschap als onderdeel van de bedrijfsvoering, aandacht politiek voor medezeggenschap en bevorderen medezeggenschap waar die er niet is.
4. Profiel OR lid
5. OR en faillissement
6. Versterken van de OR platforms in Nederland
7. Agile werken
8. Corporate governance (interne toezichthouder – OR)
9. Scholing en ontwikkeling OR-leden

Deze zijn uitgebreid uit bediscussieerd met elkaar.

CBM is met name benieuwd waar de deelnemers zich mee bezig houden. CBM heeft ook gevraagd hoe ze het beter kunnen doen. Ze vertrekken vooral informatie. Suggesties die worden gegeven zijn:

- Informatie aan werkgevers en bestuurders met het uitdragen van de WOR;

NVMedezeggenschap heeft gevraagd hoe hetgeen in medezeggenschapsland leeft, de politiek en de mensen die sturing geven aan politieke besluiten, bereikt. CBM ligt toe dat er bij CBM vergaderingen altijd ene waarnemer van het ministerie van SZW aanwezig is. Verder behoort bij grote issues een adviesaanvraag tot de mogelijkheden.

## Platform Innovatie Medezeggenschap (PIM)

Het PIM is ontstaan na het opheffen van het NCSI en de NVMedezeggenschap is participant naast FNV, CNV, AWWN en BVMP. Deze groep komt ca. 4 maal per jaar bijeen en is het met name gegaan over waar ieder zich mee bezig houdt. De kern van de inhoud gaat over Fieldlabs rond robotisering, digitalisering en technologisering en het effect op de rol van de medezeggenschap.

## OR & Faillissement / surseance

In situaties waarin er spanning komt te staan op het voortbestaan van de organisatie wordt de medezeggenschap nog weleens vergeten. In situaties waarin de continuïteit van organisaties in het geding is – overname, fusie en faillissement – ontstaat de neiging van de bestuurder/werkgever om zijn overwegingen voor zichzelf te houden en niet te delen met de medezeggenschap.

Uit de vele voorbeelden van de afgelopen jaren blijkt dat in bijna alle fasen van een faillissementsprocedure, stille curator, voorbereiding faillissement, surseance van betaling en na faillissement, de legitieme belangen van werknemers door niemand behartigd worden. Sterker nog, niet alleen zijn de belangen van werknemers niet geborgd, ook het belang van de mogelijke continuïteit van de onderneming is niet geborgd bij deze processen. In de praktijk blijken deze processen vaak gebruikt te worden om te komen tot verkapte saneringen en reorganisaties op kosten van de gemeenschap en enkel ten bate van schuldeisers, soms op het frauduleuze af.

Op 12 april is met Els van Ree, beleidsmedewerker arbeidsverhoudingen van het Ministerie SZW van gedachten gewisseld omtrent de rol van de OR bij private equity trajecten. Dit naar aanleiding van een initiatiefnota, een 2e kamer motie en een onderzoek in opdracht van het kabinet hiernaar door de beleidsmedewerker SZW. De discussie was goed en de inbreng/toelichtingen werden als waardevol en nuttig beschouwd en worden volgens haar zeker meegenomen in de conclusies van het onderzoek. De NVMedezeggenschap bijdrage werd waarderend ervaren als een verrijking!

Zij kijkt nog hoe de terugkoppeling naar de NVMedezeggenschap plaatsvindt en in welke mate wij als vereniging als referentie in de resultaten van het onderzoek worden genoemd.

In 2018 zal de inhoud van de ledenbevraging worden overgebracht aan de beleidsmedewerker SZW en krijgt het daarmee dus nog een vervolg.

## Kalender

Bijeenkomsten waaraan de NVMz in 2017 deelnam en/of een actieve bijdrage leverde:

09 januari	Congres SOMz
07 februari	Derde bijeenkomst OR platforms (georganiseerd door CBM en NVMedezeggenschap)
08 maart	ITOP vergadering (POM lid)
15 maart	kennis maken met OR platform Technische Groothandel
21 maart	ALV en Congres 20 jarig bestaan 'Dag van de Medezeggenschap'
20 april	kennismaking OR platform MBO
09 oktober	4 <sup>e</sup> bijeenkomst OR platforms door CBM en NVMedezeggenschap
13 november	POM bijeenkomst
17 november	Jaarcongres MNO "flexibilisering van de arbeid en de rol van de medezeggenschap"
12 december	Jaarcongres Alliantie "Stakeholders in (on)balans, nu en in de toekomst"

# JAARVERSLAG 2017 VAN DE PENNINGMEESTER



In 2017 hebben we helaas te maken gehad met diverse opzeggingen. Vele van deze leden zijn overgestapt naar platforms ondanks dat de doelstelling van platforms duidelijk anders is dan die van de NVMz. Platforms houden zich bezig met OR gerelateerde zaken en de NVMz houdt zich bezig met de voorwaarden van medezeggenschap.

Gelukkig hebben we ook nieuwe leden erbij gekregen voornamelijk voortvloeiende uit de organisatie van de Dag van de Medezeggenschap van 21 maart 2017.

Daarnaast hebben zich in de loop van 2017 ook twee nieuwe platforms aangemeld. En tot slot maar zeker net zo belangrijk heeft een nieuwe sponsor zich gemeld.

Helaas hebben er twee leden per 31 december 2017 weer opgezegd met ook weer als reden dat ze zich bij een platform hebben aangesloten. Ook een platform heeft het lidmaatschap opgezegd omdat dit OR platform opgehouden is te bestaan. De vereniging zoekt naar mogelijkheden om te faciliteren voor een doorstart.

Eén lid hebben we in 2017 geroyeerd omdat niet voldaan werd aan de financiële verplichtingen.

Het innen van de contributie is wel een tijdrovende zaak en zeker niet eenvoudig. Sommige leden moeten helaas wel enkele keren herinnerd worden aan de betalingsverplichting. Sommige leden betalen binnen één week, maar ruim drie maanden na verstrekken van een rekening komt ook voor.

Voor de exacte cijfers en de toelichting hierop verwijzen wij u graag naar het financieel jaarverslag van 2017.

Nico Sleuwenhoek  
penningmeester

## Visie, Missie en Doelstelling

### Visie

De visie van de NVMedezeggenschap is en blijft, dat iedere werknemer recht heeft om direct of indirect (door een gekozen vertegenwoordiging in het geïnstitutionaliseerd overleg) invloed uit te oefenen op de doelen en middelen van de arbeidsorganisatie en op de kwaliteit van de arbeid in brede zin. Ook de NVMedezeggenschap ziet een samenleving in beweging en wil de komende jaren samen met haar leden (her)ontdekken op welke wijze medezeggenschap, direct en indirect, zich hiertoe verhoudt.

De vereniging hanteert de volgende uitgangspunten bij deze zoektocht:

- Medezeggenschap begint bij het individu
- Laag in de organisatie, medewerker en leiding in gesprek
- Mede - zeggen - schap is een grondrecht
- Iedereen heeft er recht op zijn gedachten en ideeën over medezeggenschap te verwoorden
- De WOR is een middel, geen doel
- In toenemende mate voelen medewerkers in Nederland zich medezeggenschapper.
- Naast de bestuurder is het medezeggenschapsorgaan mede regisseur/motor/aanjager om medezeggenschap te bevorderen.

### Missie van de NVMedezeggenschap

- a. Het stimuleren van directe medezeggenschap via indirecte medezeggenschap
- b. Invloed uitoefenen om de positie en het functioneren van de medezeggenschap te verbeteren

### De doelstelling van de NVMedezeggenschap

De NVMedezeggenschap:

- ✓ brengt mijn stem (in de vorm van standpunten) naar de plaats waar besluiten worden genomen over voorwaarden voor mijn medezeggenschap die buiten mijn eigen invloed liggen. De voorwaarden liggen op het niveau van wetgeving, cao en tools;
- ✓ is een plek waar je als or-lid informatie/voorbeeld/tools kunt halen t.a.v. hoe anderen het doen en feedback kunt krijgen op processen die leiden tot democratisering in organisaties.

### Als lid heb ik belang bij de NVMz, omdat:

- de NVMz invloed heeft op de voorwaarden die voor mijn goed functioneren noodzakelijk zijn en deze bewaakt en bevordert;
- mij invloed geeft op plekken waar ik die nu niet heb en de kaders creëert waardoor ik mijn rol beter kan invullen;
- een vertegenwoordigende en overleggende rol heeft;
- we samen sterker staan;
- zij stem geeft aan wat mij beweegt;