

concept

Jaarverslag 2015



**Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap
19 april 2016**

Voorwoord

2015 begon het bestuur van de NVMz met veel inspiratie en ander elan. Helaas voor de vereniging vertrok de nieuwe voorzitter en opnieuw was er bezinning nodig op 'hoe verder' met de aansturing. Snel reageerde de raad van advies voor een tijdelijke vervanging. In mei hebben we elkaar recht in de ogen ~~aan~~gekeken en de koers aangescherpt. Samen zijn we weer gaan bouwen aan contacten met de leden, deelname aan activiteiten en alles wat er nodig was. De algemene ledenvergadering was goed bezocht en afspraken zijn gemaakt.

Het elan kwam weer terug en de inspiratie van binnen uit!!

De stem van u, de medezeggenschapsorganen die lid zijn, wordt weer gebracht naar de plaatsen die er toe doen omdat ze invloed hebben op en/of beslissingen nemen over de voorwaarden voor medezeggenschap op nationaal niveau.

Het bestuur is heel blij dat we dit in 2015, ook met de ondersteuning van de raad van advies, hebben kunnen realiseren. De vereniging staat op de kaart, wordt erkend door het gremia en doet, net als een 'echte OR' helemaal mee!!!!

Nu aan de voorwaarden om de vereniging optimaal te laten functioneren is voldaan, is het weer tijd om ons volledig op de inhoud te storten en dat is dan ook het thema voor 2016.

De NVMz gaat voor de inhoud!!!! Daar zijn de leden leidend in. Een ledenbevraging is de vorm waarin we daar het contact over gaan hebben begin 2016. Daarnaast worden alle leden in het eerste kwartaal weer gebeld om het directe contact ook te onderhouden en ideeën te ontvangen!!

Het bestuur ??????

In Memoriam mr. Frans Vink (3-12-1935 / 27-3-2015)

Begin april bereikte ons het droevige bericht dat Mr. Frans Vink, vraagbaak en pleitbezorger voor ondernemingsraden, plotseling was overleden. Hij stond als beleidsambtenaar van het ministerie aan de wieg van de WOR 1979 en wist als geen ander deze wet uit te leggen. Zijn hart lag ook na zijn pensionering bij ondernemingsraden en hun leden. Begin 2015 stond hij nog de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap, waarvan hij een van de oprichters was en lid van de Raad van Advies, bij in hun commentaar op de WOR wijzigingsvoorstellen.

Visie, ~~m~~Missie en Doelstelling

In mei 2015 hebben twee bijeenkomsten plaatsgevonden met bestuur en raad van advies omdat er wederom behoefte was om de missie en doelstelling aan te scherpen. Het resultaat hiervan is:

Missie van de NVMedezeggenschap

- a. Het stimuleren van directe medezeggenschap via indirecte medezeggenschap
- b. Invloed uitoefenen om de positie en het functioneren van de medezeggenschap te verbeteren

De doelstelling van de NVMedezeggenschap

De NVMedezeggenschap:

- ✓ brengt ~~mijn~~stem (in de vorm van standpunten) naar de plaats waar besluiten worden genomen over voorwaarden voor ~~mijn~~medezeggenschap die buiten ~~mijn~~eigen invloed liggen. De voorwaarden liggen op het niveau van wetgeving, cao en tools;
- ✓ is een plek waar je als or-lid informatie/voorbeeld/tools kunt halen t.a.v. hoe anderen het doen en feedback kunt krijgen op processen die leiden tot democratisering in organisaties.

Visie

De visie van de NVMedezeggenschap is en blijft, dat iedere werknemer recht heeft om direct of indirect (door een gekozen vertegenwoordiging in het geïnstitutionaliseerd overleg) invloed uit te oefenen op de doelen en middelen van de arbeidsorganisatie en op de kwaliteit van de arbeid in brede zin.

Ook de NVMedezeggenschap ziet een samenleving in beweging en wil de komende jaren samen met haar leden (her)ontdekken op welke wijze medezeggenschap, direct en indirect, zich hiertoe verhoudt.

De vereniging hanteert de volgende uitgangspunten bij deze zoektocht:

- Medezeggenschap begint bij het individu
- Laag in de organisatie, medewerker en leiding in gesprek
- Iedereen heeft er recht op te denken en je te laten horen
- Mede - zeggen - schap is een grondrecht
- De WOR is een middel, geen doel
- In toenemende mate voelen medewerkers in Nederland zich medezeggenschapper.

Naast de bestuurder is het medezeggenschapsorgaan mede regisseur/motor/aanjager om medezeggenschap te bevorderen.

Onverminderd zal de NVMedezeggenschap blijven vorm geven aan de stem van de medezeggenschap. Op deze manier willen we invloed blijven uitoefenen op de politiek, overheid, werknemers- en werkgeversorganisaties.

De stem van NVMedezeggenschap ~~zijn~~ is met name ook de leden zelf. Verbinding, vertrouwen, met elkaar **optrekken** zijn hierbij van grote waarde. De vereniging is Voor, Door en Van de leden!!

Graag willen we veel veroorzaken, analyseren, presenteren maar.....aangezien het niet aan de ambitie ligt maar wel aan tijd, is er besloten dat we ons vooral beperken en tegelijkertijd beweging willen veroorzaken, door het formuleren van standpunten en die naar buiten brengen.

Als lid heb ik belang bij de NVMz, omdat:

- de NVMz invloed heeft op de voorwaarden die voor mijn goed functioneren noodzakelijk zijn en deze bewaakt en bevordert;
- mij invloed geeft op plekken waar ik die nu niet heb en de kaders creëert waardoor ik mijn rol beter kan invullen;
- een vertegenwoordigende en overleggende rol heeft;
- we samen sterker staan;
- zij stem geeft aan wat mij beweegt;

Standpunten in 2015 geformuleerd

Flexibilisering van de arbeid

Maak geen onderscheid in mensen en betrek ieder bij de medezeggenschap, onafhankelijk van het soort arbeidscontract wat ze al dan niet hebben. Kies voor werk op maat met gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden en – omstandigheden.

Is OR scholing niet meer nodig?

OR-scholing is een onmisbaar fundament is voor goede medezeggenschap. Een OR die niet op cursus gaat, zal nooit een geloofwaardige vertegenwoordiger kunnen zijn van het personeel. Het aantal OR-cursussen is met ca. 40% gedaald. De NVMz vindt dit een alarmerende ontwikkeling en een frontale aanslag op de kwaliteit van de medezeggenschap. De WOR geeft de OR genoeg wettelijke mogelijkheden om zelfstandig een eigen scholingsplan te maken. De OR moet echter wel gebruik van willen maken van zijn scholingsrecht. Hoewel de verplichte, jaarlijkse GBIO-bijdrage van de werkgevers is vervallen, lijken steeds meer werkgevers de kosten van een OR-cursus te hoog te vinden. Helaas gaan veel OR'en daar lijdzaam in mee. De NVMz roept de CBM dringend op deze desastreuze ontwikkeling goed te onderzoeken en snel passende maatregelen te nemen. Om te voorkomen dat de kwaliteit van de medezeggenschap nog verder wegzakt.

'Medezeggenschap is maatwerk'

In de WOR wordt uitsluitend gesproken over het instituut 'ondernemingsraad'. De achterliggende gedachte hierbij is een hiërarchische organisatiestructuur. Inmiddels heeft deze echter ook plaatsgemaakt voor andere organisatiestructuren. De medezeggenschap moet hierbij kunnen aansluiten. Dat betekent dat de vorm waarin medezeggenschap kan worden bedreven, veel diverser **wordt**, en dus maatwerk wordt per organisatie. De WOR is hier niet beperkend is dus het is aan de bestuurders en medezeggenschappers zelf te beslissen om over te gaan tot de meest passende medezeggenschapsvorm voor de eigen onderneming.

Interne organisatie

Bestuur

Het bestuur ziet zichzelf als faciliteit van de vereniging door sturing te geven aan processen om de doelen te behalen. Bestuursleden stellen zich ten dienste aan het geheel. Ze voeren dit overigens uit op vrijwillige basis en zonder salaris. De leden van de vereniging hebben de zeggenschap over de inhoud want **de vereniging is voor, door en van de leden**. Het bestuur heeft zes keer vergaderd en daarnaast twee 2 keer met de raad van advies.

leden	functie	opmerking
Jiddo Albers	voorzitter	Tot maart 2015
Herman Jongbloed	secretaris	
Shirley Mathoera	bestuurslid	
Renie Rieffe	Voorzitter a.i./voorzitter	Maart t/m ALV / vanaf ALV
Nico Sleuwenhoek	penningmeester	

Raad van Advies

De raad van advies en comité van aanbeveling zijn samengevoegd. Dit orgaan draagt in ieder geval zorg voor een samenstelling die de gewenste mix aan expertisegebieden in zich heeft. Deze mix is afhankelijk van de gebieden waar de vereniging zich de komende jaren op wil gaan richten. Verder leveren de leden van de raad van advies een actieve bijdrage. Ze zijn dit jaar twee maal bij elkaar gekomen.

leden	achtergrond	specialiteit
Mark Capel	Directeur Trainiac Training & Advies	Medezeggenschap, bedrijfsorganisatorische wijzigingen, HR.
Albert van Driel Contactpersoon (voorzitter)	Opleider / adviseur (zzp) Amoa	industrie en zakelijk dienstverlening en algemeen bestuurlijke ervaring
Jos Everaers	Oud-hoofdredacteur	Praktijkblad 'Ondernemingsraad'
Wiebe Looijenga	Trainer en adviseur Odyssee	Zorg&welzijn, overheid, fusie & reorganisatie
Renie Rieffe (tot maart)	Opleider / adviseur (zzp) Buro Baat	Medezeggenschap, arbo, OR navigator werkmethode en gezondheidszorg
Rudi van der Stege	Advocaat Sprengers	Gespecialiseerd op het terrein van medezeggenschap
Harry van den Tillaart	Onderzoeker ITS	arbeidsvraagstukken en medezeggenschap
Frans Vink (overleden)	Juridisch adviseur	wetgeving medezeggenschap en arbeidsverhoudingen
Marion Winnink	Hoofdredacteur	'OR Informatie' en communicatie specialist

Algemene Leden Vergadering 21 september 2015

High lights

Financiën

De Kascommissie adviseert de ALV het bestuur 'decharge' te geven. De ALV gaat hiermee akkoord. Peter Clark neemt opnieuw zitting samen met ook Siebe Dijkstra (ITOP). Reserve-lid Albert Stallaart (ROC Zeeland).

Activiteiten Top-4:

1. Direct en snel communiceren met de leden via een geautomatiseerd systeem
2. OR platforms komen bij elkaar in ieder geval de POM leden
3. Presentatie van de NVMz aan potentiële leden, via MZ opleiders e.d. en participeren bij initiatief van SER en MNO
4. Contacten onderhouden met SER-CBM, vakbeweging en werkgeversorganisaties zoals door deelname aan PIM, ministerie SZW en TweedeKamerleden

Na een pauze volgt de inleiding van prof. dr. Annemiek Roobeek van Nijenrode over de Gouden Driehoek. Over een betere relatie tussen OR, Raad van Bestuur en RvC/RvT voor meer invloed van de OR op de strategie van een organisatie.

Bestuursverkiezing

Op de dringende oproep van het bestuur aan de aanwezige leden om zich kandidaat te stellen voor het bestuur, heeft helaas niemand gereageerd. Voorzitter a.i. Renie Rieffe stelt zich kandidaat. Ook blijft het lastig dat de NVMz haar uitgangspunt 'voor, door en van OR'en' waar te maken. Er is een levendige discussie hoe hiermee om te gaan. Ook de voor- en nadelen om de voorzitter een 'ad interim' status te geven, kwamen uitgebreid aan bod. Er werd opgemerkt dat het uiteindelijk toch de ALV is, die elk jaar het bestuur controleert en beoordeelt. De ALV besluit met applaus en algemene stemmen (met één bezwaar) dat Renie bestuurslid kan zijn. Het is vervolgens aan het bestuur om uit haar midden een voorzitter te kiezen. Renie geeft hierbij haar plaats in de Raad van Advies op. Aftredend lid Nico Sleuwenhoek is herkiesbaar. Hij wordt met algemene stemmen en met applaus opnieuw gekozen.

Wijziging Statuten en Reglement

Het bestuur licht toe dat de enkele wijzigingen van de Statuten aan een notaris zijn voorgelegd en dat die zijn goedkeuring hebben.

Met algemene stemmen worden zowel de Statuten als het Huishoudelijk Reglement, inclusief de wijzigingen, door de ALV goedgekeurd.

ACTIVITEITEN

WOR wetswijziging en deelname internetconsultatie

In maart 2015 heeft er een peiling plaatsgevonden onder leden, steunleden en – OR platforms die lid zijn van de NVMz. Hierop is een reactie geformuleerd op het concept wetsvoorstel en deze is aan minister Asscher verstuurd via de internetconsultatie.

Ieder ziet de wijzigingen als verbeteringen, ook al gaan ze minder ver dan gehoopt. Diverse leden hebben dan ook toevoegingen gedaan om de voorgestelde wijzigingen verder te versterken.

Leden hebben ook de gelegenheid te baat genomen om aan te geven welke knelpunten zij bij de uitvoering van hun OR werkzaamheden ervaren en deze zijn in een bijlage opgenomen als verbeterpunten. Tot slot zijn de verbetervoorstellen op de WOR, die al in 2009 waren geformuleerd tijdens een thema bijeenkomst met de leden, ook in een bijlage opgenomen.

Niet geschoten is nooit raak dus.....iedere gelegenheid die er is om **'jullie geluid'** te laten horen, grijpt de NVMedezeggenschap aan. Hartelijk dank voor ieder die tijd en moeite heeft genomen op de ledenbevraging in te vullen!!
Zie de hele reactie op <http://www.nvmedezeggenschap.eu/WP/?p=249>

Eerste hulp bij vragen

In juni is de eerste hulp bij vragen op de website geplaatst. Hier kan gebruik van gemaakt worden m.n. bij processen waarin de OR vastloopt en zoekt naar een manier om dit vlot te trekken. Nadat een vraag gesteld is, vindt beantwoording of doorverwijzing plaats. Deze vragenservice vervangt geen scholing, advisering en dergelijke, NVMz doet op dit gebied niets wat een ander al (commercieel) doet. De vereniging bestaat namelijk uit (collega-)OR-leden in Nederland die dit werk op vrijwillige basis doen. Ook bij een vraag om hulp bij oprichting van een OR, PVT of OR platform is NVMz graag behulpzaam.

Projectgroepen

Naam	Deelnemers	Onderwerpen
1. Leden en werving	Bestuur: Shirley, Renie, Herman Nico: leden aan het woord RvA: Harry	Flyer / kortingscoupon Belrondes (Q1) Presentatie van de NVMz Deelname aan OR dagen Op de website Ledenbevraging 2 x per jaar Opleidingsinstituten vragen om de NVMz onder de aandacht te brengen zoals BVMZ, BVMP, VasmO
2. OR platforms	Bestuur: Herman en Renie RvA:	Participatie SER en MNO 26/1/2016 Benaderen van OR platforms Onderhouden contact POM leden
3. Strategische items	Bestuur Leden: JOhan Berends en Albert Stallaart Bestuur: Hugo en Renie	Scholing- Jos Flexibilisering – Albert/Jos Governance - Harry MZ = maatwerk – Renie Toekomst NVMz – bestuur SER fusie gedragsregels Tool ipv GBIO
4. Moderne Medezeggenschap Democratisering	Bestuur: Herman en Renie (Shirley) RvA: Wiebe en Mark	Toekomst van de mede)zeggenschap
5. Columns	Bestuur: Shirley RvA: Rudi en Jos	Columns 1 x per maand per maart 2016

Agenda

Bijeenkomsten waar de NVMz aan deelneemt en actieve bijdrage levert:

1 september 2015	SER-CBM besloten bijeenkomst ter voorbereiding op SER congres op 15 oktober 2015
15 oktober 2015	SER-CBM congres flexibilisering van de arbeid
4 november 2015	MNO congres met als thema "Grenzeloze medezeggenschap in de 21 ^e eeuw"
10 november 2015	PIM (platform Innovatie Medezeggenschap) van de FNV/CNV/AWNN
17 november 2015	AS Ontzorgd voor ambtelijk secretarissen
18 november 2015	Jubileumbijeenkomst POGGL (12,5 jaar)
23 november 2015	bijeenkomst 'voorlichting arbeidsgerelateerde zorg', een initiatief van het ministerie van SZW.
26 november 2015	bijeenkomst door de SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) en Stichting Certificering Opleiding Ondernemingsraden (Stichting SCOOR). Centrale vraag 'hoe valt de medezeggenschap te bevorderen met de veranderende vraag naar OR-scholing?'
9 december 2015	Congres over samenwerking tussen de Ondernemingsraad, Raad van Bestuur en Raad van Toezicht of Commissarissen. Initiatief van SER en Nationaal Register.

JAARVERSLAG 2015 VAN DE PENNINGMEESTER



Voor het innen van de contributie van de leden en steunleden hebben we helaas te maken gehad met onduidelijke Statuten waardoor vele leden ondanks diverse betalingsherinneringen toch hun lidmaatschap opzegden.

Veelal was de oorzaak het vertrek van de contactpersoon die of de informatie omtrent het lidmaatschap niet doorgaf **ven** aan de nieuwe contactpersoon of zelfs daarvoor al weinig of niets van de NVMz heeft **ben** doorgegeven aan de mede OR leden.

Een andere belangrijke oorzaak lag aan het niet communiceren van de vereniging naar de leden. In de loop van 2015 is dit duidelijk veranderd en worden de leden zoveel **afals** mogelijk zeker voor de ALV telefonisch benaderd en wordt er ook gesproken over de komende ALV.

Helaas hebben we uiteindelijk ook nog van drie leden afscheid moeten nemen vanwege het niet willen betalen.

De ALV van september 2015 is goed bezocht en we hebben een goede locatie centraal in het land gevonden waar we uiteindelijk beduidend minder hebben betaald dan de laatste jaren het geval was.

Reiskosten hebben we dit jaar goed weten te beperken doordat er meer vergaderd werd op een plaats waar meerdere bestuursleden dicht bij **woenden**. Ook is niet altijd alles gedeclareerd. Door intensievere contacten met SER, CBM e.d. zal dat komend jaar wel weer iets meer gaan worden.

Ook de vernieuwde website is met veel inzet van een van onze leden opgetuigd en heeft uiteindelijk minder gekost dan vooraf was verwacht.

Al met al kunnen we op een financieel gunstig jaar en hopen dat het komend jaar (2016) meer leden zal opleveren.

De uitgebreide resultatenrekening met balans zullen op de ALV ter inzage liggen.

Nico Sleuwenhoek,
Penningmeester