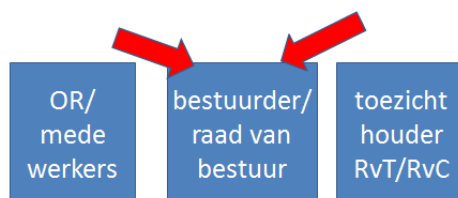


De Dag van de Medezeggenschap op 21 maart 2017

Het DrieLuik van de Medezeggenschap



Gelijkwaardige partners zijn in het samenspel van de medezeggenschap

met speciale aandacht voor de rol van de bestuurder

Waarom?

- Begrip te hebben voor de eigen en andermans positie, die niet altijd samenvallende belangen hebben
- omdat mensen betrekken recht doet aan aanwezige kwaliteiten en draagvlak van binnenuit dan vanzelf ontstaat
- over het voordeel van onafhankelijke opstellingen
- duidelijk is wat het belang is om elkaar persoonlijk te kennen zodat de afstand niet te groot wordt
- kritisch vertrouwen hebben in de eigen rol
- over het belang van empathisch vermogen
- door fatsoenlijk en respectvol medezeggenschap te bedrijven, iedereen er beter van wordt

En er is ruimschoots plaats voor best practices (over de praktijk van hoe OR en bestuurder 'het samen doen')

De eerste 2 deelnemers per NVMz-lid **kunnen gratis deelnemen**; vanaf de 3^e deelnemer van hetzelfde NVMz-lid of voor niet-leden zijn de kosten € 45,-

Save the date!! 21 maart 2017

Bijeenkomsten OR Platforms Nederland

Eerder werden bijeenkomsten voor OR-platforms georganiseerd door de SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) en de Stichting Multinationale Ondernemingsraden Overleg (MNO). De volgende bijeenkomsten, voor het eerst weer in januari 2017, **worden** georganiseerd door de NVMedezeggenschap samen met CBM. 22 augustus 2016 werd het 'stokje' symbolisch overgedragen van de MNO naar de NVMz.



Gelijke Beloning mannen & vrouwen

Op verzoek van **Keklik Yücel**, Tweedekamerlid PvdA en initiator van de wijziging op het wetsvoorstel, hebben Shirley Mathoera en Renie Rieffe haar gesproken op 8 juni 2016 samen met Hans Hubregtse en Rik van Steenberg van FNV. Er is gesproken over de inhoud van de NVMz brief (zie nieuwsbrief juni 2016) en gerefereerd aan het document 'gelijk loon – nu of nooit' eindrapport en aanbevelingen van 12 maart 2007.

We hebben in een prettige sfeer open gediscussieerd waarbij de volgende ideeën zijn ontstaan:

- a) Voeg aan art 28 lid 3 een stimulerende taak voor de OR toe op het gebied van gelijke beloning van mannen en vrouwen.
 - b) Het idee om een OR instemmingsrecht (art. 27) te geven bij regelingen op het gebied van gelijke beloning van mannen en vrouwen maar dan vanuit 'de wet gelijke beloning' zoals ook in de regeling van het huis van klokkenluiders is toegepast.
 - c) Laat de ondernemer de OR informeren via art 31 d over de werkelijke (gemiddelde) beloning per functiegroep, uitgesplitst naar mannen en vrouwen.
 - d) Zorg dat dit ook openbare informatie wordt via het (sociaal) jaarverslag via wijziging van het BW.
 - e) Omdat gelijke beloning M/V een moeilijk grijpbaar ideaal is kunnen oorzaken per onderneming verschillend zijn. Geef daarom de OR de expliciet in de Wet opgenomen mogelijkheid dit zelf te onderzoeken binnen de onderneming in de vorm van een **enquêterecht** zoals een **cliëntenraad** dit heeft bij onbehoorlijk bestuur.
 - f) Om succesvol te zijn zal flankerend beleid nodig zijn.
 - g) Denk ook na over rol personeelsvergadering en PVT (personeelsvertegenwoordiging).
 - h) geef de OR bespreekrecht zoals de wetwijziging binnenkort komt voor beloningsverhoudingen van bestuurders en topfunctionarissen en dit parallel invoeren als wetwijziging.
- Voor dit moment wordt door Keklik als realistisch gezien: a, c en h. De rest wordt 'in reserve' gehouden.

Website

De website is gepimpt, benieuwd? Neem een kijkje op <http://www.nvmedezeggenschap.eu/>

Kalender

- 06 juli Bijeenkomst OR platforms georganiseerd door SER&MNO
- 07 juli Kennismaking met bestuur van de VASMO
- 14 juli LPMA, OR platform en lid van de NVMz over hun herstart
- 16 september bestuursvergadering
- 05 oktober SER congres
- 10 oktober AWWN congres
- 13 oktober POM bijeenkomst met OR Platforms lid van NVMz
- 25 november bestuursvergadering en bijeenkomst met de Raad van Advies

PS Stuur deze email even door naar:

- ✓ je collega or-leden en/of
- ✓ alle contacten die je op het terrein van medezeggenschap hebt zodat zij er ook kennis van kunnen nemen. Voor meer informatie: zie <http://www.nvmedezeggenschap.eu/>
- ✓



Voor, Door en Van de leden