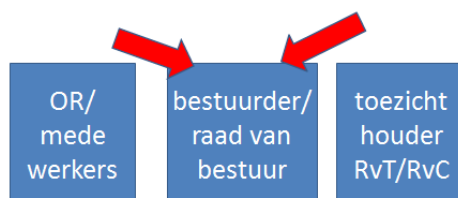


De Dag van de Medezeggenschap op 21 maart 2017 Bij de Sociaal Economische Raad (SER) in Den Haag

Het DrieLuik van de Medezeggenschap



Gelijkwaardige partners zijn in het samenspel van de medezeggenschap

met speciale aandacht voor de rol van de bestuurder

Waarom?

- Begrip te hebben voor de eigen en andermans positie, die niet altijd samenvallende belangen hebben
- omdat mensen betrekken recht doet aan aanwezige kwaliteiten en draagvlak van binnenuit dan vanzelf ontstaat
- Over het voordeel van onafhankelijke opstellingen
- Duidelijk is wat het belang is om elkaar persoonlijk te kennen zodat de afstand niet te groot wordt
- Kritisch vertrouwen hebben in de eigen rol
- Over het belang van empathisch vermogen
- Door fatsoenlijk en respectvol medezeggenschap te bedrijven, iedereen er beter van wordt
En er is ruimschoots plaats voor best practices (over de praktijk van hoe OR en bestuurder 'het samen doen')

Voor Wie?

Medezeggenschapsorganen (OR,PVT,COR, OC e.d.) samen met bestuurder en HRM/P&O en iedereen die belangstelling heeft voor Medezeggenschap

Kosten?

De eerste 2 deelnemers per NVMz-lid **kunnen gratis deelnemen**; vanaf de 3^e deelnemer van hetzelfde NVMz-lid of voor niet-leden zijn de kosten € 45,- No show fee van € 45,- (bij afzeggen tot 14 dagen van te voren)

Sprekers:

Moderators: **Tineke de Rijk en Arthur Hol**

Ruud Vreeman Ambassadeur Medezeggenschap

Best practises 2 OR-en samen met hun bestuurder over hoe ze samen de medezeggenschap vorm geven
4 interessante en eigentijdse **workshops**

Debat over 'Integriteit' bij de uitvoering van het medezeggenschapswerk

Laurentien van Oranje van en over de 'Missing Chapter Foundation' als andere visie op participatie

Geef je alvast op via www.nvmedezeggenschap.eu

onder de tab 'inschrijven' en 'dag van de medezeggenschap'

POM (Platform Overleg Medezeggenschap) bijeenkomst 13 oktober 2016

Een geanimeerde bijeenkomst met drie POM leden. Er zijn de volgende activiteiten afgesproken :

1. Bijeenkomst CBM en NVMz voor OR platforms organiseren samen met POM leden. We zijn zeer verheugd dat POGGL in het voorjaar meedoet. In het najaar vindt de vervolg bijeenkomst plaats en we zijn zeer benieuwd wie van de POM leden het dan mee vorm wil geven.
2. Faciliteiten (tijd!) en voorwaarden voor de medezeggenschap. Ontwikkelen van een tool.
3. Onderzoek of we welkom zijn bij elkaars themadagen om efficiënt met tijd, energie en elkaar om te gaan.

In 2017 vindt een bijeenkomst van de POM leden plaats op **12 oktober 2017**.

SPONSOR aan het woord: MONTAE

Wat is de drijfveer van Montae (afdeling OR pensioen)

Wij zorgen ervoor dat de OR het pensioendossier begrijpt en daardoor weloverwogen beslissing kan nemen over een mogelijke aanpassing van de regeling. Wij zorgen ervoor dat de OR-leden zelf aan de collega's kunnen uitleggen waarom zij al dan niet hebben ingestemd met een wijziging van de pensioenregeling. Speciaal voor OR-en hebben de adviseurs van Montae de site www.ORpensioen.nl ontwikkeld. Hier is veel gratis informatie te vinden die van belang is voor OR-en. Met 60 collega's die adviseren over collectieve pensioenen hebben we een schat aan informatie die we beschikbaar stellen, zijn we een vraagbaak en geven we advies.

Wat is jullie specialiteit?

Onze kracht is dat we ingewikkelde dingen makkelijk maken. We lossen samen met de OR het pensioenvraagstuk op. OR-en krijgen in het pensioendossier steeds meer voor hun kiezen. Het "empoweren" van OR-en is voor OR-pensioen de belangrijkste taak. Dit doen wij door de pensioen kennis van de medezeggenschap verder uit te breiden, te adviseren in het proces en te ondersteunen in het nemen van vaak lastige beslissingen in het pensioendossier. De medezeggenschap blijft aan het roer in het dossier, OR-pensioen kijkt naar de kaart en geeft aan wat de mogelijke routes zijn om tot een gedegen besluit te komen en helpt deze besluiten uit te leggen aan de achterban.

Wat wil je de NVMedezeggenschap meegeven?

De medezeggenschap met betrekking tot pensioenen kan beter ingevuld worden. Vaak laten OR-en hun stem niet goed genoeg horen doordat zij zich laten afschrikken omdat 'pensioen' te moeilijk zou zijn. Dat is niet nodig. Door hoofd- van bijzaken te scheiden wordt een ogenschijnlijk lastig pensioendossier al snel inzichtelijk en kan de OR (met de juiste begeleiding) haar rol goed invullen. Pensioenen gaat bijna altijd om grote financiële belangen die alle medewerkers aangaan en de OR heeft vaak instemmingsrecht. Dit maakt het noodzakelijk dat de OR haar rol goed pakt en kan pakken. Dit is zowel in het belang van de medewerkers als ook in belang van de werkgever!

Kalender

- 01 november gesprek met Ruud Vreeman, ambassadeur Medezeggenschap
- 02 november interview door 'samen sterk zonder stigma' i.v.m. onderzoek 'openheid over psychische aandoeningen op het werk en de rol van vakbonden en ondernemingsraden'
- 09 november gesprek met Niko Manshanden, FNV bouw
- 25 november bestuursvergadering en bijeenkomst met de Raad van Advies (combi)
- 14 december deelname Congres alliantie Medezeggenschap en Governance
- 21 maart 2017 Algemene Ledenvergadering ALV SER Den Haag (08.00-09.00 uur met ontbijt)

PS *Stuur deze email even door naar je collega or- leden en/of alle contacten die je op het terrein van medezeggenschap hebt zodat zij er ook kennis van kunnen nemen.* Voor meer informatie: zie <http://www.nvmedezeggenschap.eu/>
reacties op de nieuwsbrief sturen aan: info@nvmedezeggenschap.eu (niet in een reply)



Voor, Door en Van de leden