

Terugblik op de Dag van de Medezeggenschap op 21 maart 2017 bij de SER in Den Haag.

Het congres, ter gelegenheid van 20-jarig bestaan van de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap, mag een groot succes worden genoemd.

De ingeleverde evaluatieformulieren lieten een gemiddeld hoge waardering zien. Ieder, die er één heeft ingevuld, dank! Van de gemaakte opmerkingen hebben wij goede notie genomen; we nemen jullie op- en aanmerkingen en tips mee naar een volgende ledendag. Hieronder een korte terugblik op een aantal highlights.

De dag begon met een algemene ledenvergadering (ALV), met ontbijt.

Een apart verslag daarvan zal nog volgen.

We vermelden hier wel met genoegen, dat twee langjarige bestuursleden, voor wie de zittingstermijn verliep, zich opnieuw verkiesbaar hebben gesteld en met algemene stemmen ook opnieuw zijn gekozen. Dat zijn **Shirley Mathoera** (lid Dagelijks Bestuur) en **Nico Sleuwenhoek** (secretaris / penningmeester). Ook werd een nieuw bestuurslid gekozen, met wie daarna kennis gemaakt kon worden: **Herman Wilkens**.

Na de ALV en een kop koffie begaf iedereen zich naar de grote zaal voor het congres.



Voorzitter NVMedezeggenschap **Renie Rieffe** opende om 10.00 uur dit congres met als thema:

Het Drieluik van de Medezeggenschap:
OR/medewerkers – Bestuurder / Raad van Bestuur –
Toezichthouder / RvT / RvC,
gelijkwaardige partners in het samenspel van de medezeggenschap.

Renie gaf een korte toelichting op de dag en stelde de twee gespreksleiders / moderators voor:

Tineke de Rijk en **Arthur Hol**.

Zij zouden deze dag in goede banen leiden.



Daarna kreeg SER-voorzitter **Mariëtte Hamer** het woord.

De voorzitter van de SER ging in op de medezeggenschap en het belang ervan.

De Commissie Bevordering Medezeggenschap van de SER is een belangrijke partner in de medezeggenschap.

De eerste spreker, **Ruud Vreeman, ambassadeur medezeggenschap**, ziet de kracht van de medezeggenschap vooral in 'zeggenschap' en pleitte voor het mobiliseren van werknemerskennis. Werknemers worden steeds vaker niet meer gezien als kostenpost maar meer als motiverende factor in een bedrijf of organisatie.

Een goed bestuurder zal steeds meer, via de medezeggenschapsorganen, luisteren naar de signalen van de 'werkvloer'.
Een bedrijf kan niet zonder loyale medewerkers en daar kan zeggenschap aan bijdragen.



Vanuit 'de praktijk' werd vervolgens ingegaan op de samenwerking binnen de medezeggenschap; hoe gaan de partners met elkaar om.

Thema's:

- Het proces van directe participatie / correctie en mogelijke dilemma's
- Hoe ziet de borging eruit als het allemaal niet vlekkeloos verloopt?
- Is het nodig om bevoegdheden in te leveren?

Als voorbeelden van 'best practices' kwamen aan het woord:

Van de **Zorgorganisatie De Omring**: OR-voorzitter **Ingrid Meijer** en voorzitter Raad van Bestuur **Jolanda Buwalda**.

Van de **Vestia Groep**: ambtelijk secretaris **Lisette Weiland** en lid Raad van Commissarissen **Annelies de Groot**.

De Omring

De Zorgorganisatie De Omring heeft 3.300 medewerkers en 2000 vrijwilligers. De ondernemingsraad bestaat uit 16 leden en de organisatie heeft een tweehoofdige Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. OR en Bestuur hebben een plezierige, informele manier gevonden om met elkaar om te gaan.

Er wordt over en weer informatie uitgewisseld.

Op deze manier wordt de medezeggenschap optimaal vorm gegeven.



Vestia Groep

De focus van de ambtelijk secretaris ligt op de kansen en ontwikkelingsmogelijkheden van de medezeggenschap. Speerpunten: een ontwikkelingsplan Medezeggenschap, investeren in de relatie met het bestuur en de Raad van Commissarissen en een goede en gezonde manier van omgaan

met elkaar. Het lid van de Raad van Commissarissen onderhoudt een constructieve relatie met de ondernemingsraad. Belangrijk is dat alle participanten in de medezeggenschap bij Vestia dit met elkaar mogelijk blijven maken.

Na de koffiebreek gaat een ieder naar zijn of haar workshop:

- Vertrouwen in de medezeggenschap door **Wim Coenraads (Coenraads Communicatie)**
Consequent verbinding maken met de 'buitenwereld' is van groot belang voor het aanbrengen van nieuwe accenten in de bestaande communicatie binnen organisaties.
- De (on-) afhankelijke OR door **Radboud Hafkenscheid (Stichting Navigator Werkmethode van de ondernemingsraad en PVT)**
Volgen de WOR zijn bestuurder en ondernemingsraad gelijkwaardige partners. De spreker stelt zich de vraag waarom de ondernemingsraad zich nogal eens

afhankelijk opstelt richting bestuurder. De workshop geeft handvatten voor OR-en om zich onafhankelijker te kunnen opstellen.

- Tools voor de medezeggenschap door **Sophia Geelkerken (secretaris Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) van de SER)**
Kerntaak van de CBM is het bevorderen van de medezeggenschap en de kwaliteit daarvan. De commissie stelt specifieke onderwerpen aan de orde en ontwikkelt tools voor medezeggenschapsbeoefenaars, zoals innovatie in de medezeggenschap, digitalisering en vacatures OR. In de workshop wordt dieper ingegaan op de tools.
- De gouden driehoek (OR – bestuurder – toezichthouder): kritische verbinding voor het succes van de organisatie door **Paul Becht (WissemaGroup)**
Raad van Bestuur, Raad van Commissarissen en OR opereren vanuit verschillende perspectieven. Het verbinden van die perspectieven levert nieuwe kennis en ideeën op. Het gesprek tussen de drie raden vraagt om nieuw gemeenschappelijk vocabulaire.



Onder het genot van een heerlijke lunch kon er genetwerkt worden. Dit werd door veel mensen gewaardeerd.

Na de lunch werd gestart met een debat over integriteit en de medezeggenschap.

Het debat werd gevoerd door:

**Jan Struijs (voorzitter FNV Veiligheid en de Nederlandse Politiebond),
Annemarije Bousema
(Compliance Counsel U-Centraal) en
Ed Dijkhuizen (Scalda en lid NVMedezeggenschap).**

Dat integriteit een moeilijk onderwerp is werd al snel duidelijk in het debat. De drie deelnemers gaven hun mening en de zaal kon reageren op een aantal stellingen.



Na een pauze werd **Laurentien van Oranje** (<http://www.missingchapter.org/>) ontvangen.



Zij zorgde voor een aantal interessante eye-openers, zoals stemmen met de ogen dicht en slechts één onafhankelijke waarnemer. Ook legde zij een verband tussen het meedenken van kinderen bij bepaalde onderwerpen en de medezeggenschap.

Het is ook van belang dat er een continue en gelijkwaardige dialoog komt tussen OR en achterban.

De voorzitter van de NVMedezeggenschap sluit de dag af en nodigt iedereen uit voor een netwerkborrel.



Houd de derde dinsdag van maart ook voor het volgende jaar vast vrij in je agenda, want op 20 maart 2018 hoopt de NVMedezeggenschap opnieuw een Dag van de Medezeggenschap te organiseren.

Natuurlijk horen jullie in de tussentijd ook regelmatig van ons.

Een meer uitgebreid fotooverslag zal binnenkort op onze site en op de facebookpagina verschijnen.

Deze nieuwsbrief kan maar een heel compacte terugblik zijn op deze dag, maar we hopen, dat de aanwezigen met net zoveel plezier terugkijken op de Dag van de Medezeggenschap 2017, als wij,

bestuursleden van de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap.

Renie Rieffe, Nico Sleuwenhoek, Shirley Mathoera, Hugo Mutter, Corien de Kloe en Herman Wilkens



www.nvmedezeggenschap.eu