

NIEUWSBRIEF JULI 2018

Informatie bestemd voor uw Medezeggenschapsorgaan zoals OR,COR, PVT, DOR, GOR, GO en MR
U ontvangt deze mail omdat uw medezeggenschapsorgaan lid is van de NVMedezeggenschap



OR platformdag 11 juni 2018

Georganiseerd door CBM (Commissie Bevordering Medezeggenschap SER) en de NVMedezeggenschap

Met circa vijftig deelnemers en vier inspirerende sprekers was 11 juni jl. een vruchtbare OR-Platformdag rondom het thema Duurzame inzetbaarheid en de rol van de OR. Spreekster Annet de Lange liet helder zien dat Duurzame inzetbaarheid een businesscase is en gaf mee dat als je iets wilt bereiken als OR het belangrijk is om de taal van je gesprekspartner te spreken. Paul van Montfoort wees op het belang om als OR een visie te hebben op Duurzame inzetbaarheid wil je op dat onderwerp iets bereiken en gaf tips voor het krijgen van een focus op het speerpunt. Elise Merlijn vertelde over het generatiebeleid in de CAO Ziekenhuizen en liet zien dat dit beleid in het belang van medewerkers uit alle generaties is.

Spreekster Janneke de Geus gaf mee dat het belangrijk is om commitment te krijgen bij bestuurder en managementteam wil beleid rondom duurzame inzetbaarheid daadwerkelijke invulling krijgen. Verder was er ruim gelegenheid voor alle deelnemers om elkaar te spreken over het thema tijdens het interactieve gedeelte dat Renie Rieffe leidde. Er zijn veel ervaringen uitgewisseld en geanimeerd met elkaar gesproken.



De NVMedezeggenschap als merk

Een van de speerpunten van het nieuwe bestuur is om de NVMz als merk sterk op de kaart te zetten en de werkgroep 'NVMz als merk' is dan ook met veel enthousiasme van start gegaan.

Het doel van deze werkgroep is om de naamsbekendheid van de NVMz vergroten door de boodschap en manier waarop deze informatie aangeleverd wordt beter aan te laten sluiten op de wensen en behoeften van de (potentiële) leden. Daarnaast moet de toegevoegde waarde van de NVMz voor sponsors, politiek, en (potentiële) leden duidelijker, overzichtelijker en groter worden.

Met als ultieme doel: meer leden, meer sponsors, meer invloed.

Het idee is simpel: identificeer in een aantal sessies met verschillende partijen (intern het bestuur, maar ook extern in de vorm van leden, de SER en sponsors e.d.) huidige communicatielijnen en het type informatie dat gevraagd of verstuurd wordt en laat diezelfde groep vervolgens het ideale (vanuit hun eigen perspectief) proces beschrijven. Aan de hand van de pijnpunten die dan duidelijk worden kan een nieuwe communicatiestrategie opgezet worden, volledig aangepast aan de wensen en (informatie-) behoefte van leden, sponsors en andere betrokkenen.

Aan de hand van aantal bewezen methodes en technieken heeft de werkgroep hiervoor een programma opgezet wat in de komende maanden uitgerold zal worden. De basis ligt zoals zojuist vermeld in het onderzoek waarop een gedegen strategie voor de toekomst gebouwd kan worden. Een solide positie voor de NVMz in de toekomst van de medezeggenschap.

We zullen jullie in de loop van de komende maanden op de hoogte houden van onze vorderingen en hopen op jullie enthousiasme en bijdrage in deze.

Flinke uitbreiding van het Bestuur

Op 15 juni is het bestuur flink uitgebreid. Maar liefst zes nieuwe leden zijn het bestuur komen versterken. Met dit negenkoppige bestuur kunnen we met meer slagkracht werken aan de doelen en projecten van onze vereniging. Hieronder de namen van de bestuurders en de projecten.

Nieuwe Bestuursleden	Leader van project	Onderliggende speerpunten	Maakt deel uit van de werkgroep:
Henk Hoogeveen			OR-profiel OR & arbeidsvoorwaarden Primaat van de Politiek Europese invloed op Medezeggenschap
Nynke Jongstra	Marketing& branding	communicatie / PR Meerwaarde Medezeggenschap Medezeggenschap is een vak Aandacht Medezeggenschap in	

		management en HR opleidingen	
Peter Niemantsverdriet	POM (platformoverleg medezeggenschap)		Europese invloed op medezeggenschap CBM (SER) Krachten bundelen
Marianne van der Pol	ambtelijke ondersteuning medezeggenschap		PR OR faillissement Verzorgt een aantal secretaris taken
Richard van Slingerland	Primaat van de Politiek Europese invloed op Medezeggenschap	Internationaal primaat	Gouden driehoek Marketing & Branding
Peter Starke	OR profiel OR & faillissement OR & arbeidsvoorwaarden	OR & arbeidsomstandigheden OR & duurzame inzetbaarheid	CBM (SER) Goeden driehoek
Zittende bestuursleden			
Shirley Mathoera	Gouden driehoek Diversiteit CBM (SER) Krachten bundelen	Governance Gedragscode medezeggenschap Rol van de bestuurder bij de kwaliteit van de Medezeggenschap Gelijke behandeling en beloning mannen en vrouwen Functioneren Scoor/RMZO PIM	POM Marketing & Branding
Renie Rieffe	PR PIM (Platform Innovatie Medezeggenschap)	Nieuwsbrief Persbericht Website ledenraadpleging	Ambtelijke ondersteuning Diversiteit CBM (SER) Krachten bundelen

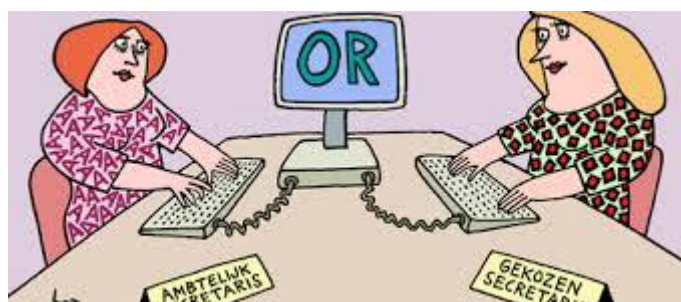
Binnen het dagelijks bestuur zijn er geen wijzigingen

- Renie Rieffe: voorzitter
- Nico Sleuwenhoek: penningmeester en secretaris
- Shirley Mathoera

Meer informatie over de bestuursleden en hun foto kun je vanaf 9 juli vinden op onze website, klik [hier](#) om meteen naar de website te gaan.

De rol van ambtelijk secretaris

Wat is eigenlijk de bijdrage van de ambtelijk secretaris aan de medezeggenschap? Een goede vraag, maar het antwoord is onbekend. Vandaar dat OR Ondersteuning, sponsor van onze vereniging, hiernaar onderzoek laat doen. Als NVMz onderschrijven wij dit onderzoek en worden we betrokken. Natuurlijk delen we de resultaten met onze leden. Wanneer het onderzoek wordt afgerond, is nog niet bekend.



Ledenraadpleging OR profiel

Op de themabijeenkomst van 6 juni jl. is een concept 'OR profiel' onder de aanwezige NVMz leden uitgereikt met de vraag om hier feedback op te geven. Daarnaast is een digitale ledenraadpleging aangekondigd. In de bestuursvergadering van 15 juni jl. met de aanwezigheid van de nieuwe bestuursleden zijn er een aantal zaken onderverdeeld naar personen zo ook het onderwerp 'OR profiel'. De bestuursleden Peter Starke en Henk Hoogeveen brengen voor de discussie voor de eerst komende bestuursvergadering van 14 september a.s. een voorstel in waarna de digitale ledenraadpleging spoedig zal volgen.



Werknemers in kleine organisaties via de PV en PVT mee laten praten over hun pensioen

Het ministerie SZW heeft in mei 2018 een internetconsultatie geopend over de Verzamelwet pensioenen 2019. De Verzamelwet wijzigt onder andere de Wet op de ondernemingsraden (WOR), waardoor personeelsvergadering (PV) en personeelsvertegenwoordiging (PVT) mee kunnen praten over pensioenen.

De NVMz heeft hier direct gebruik van gemaakt. In de brief staat dat de NVMz dit initiatief zeer toejuicht omdat de positie van de PVT daar waar mogelijk versterkt dient te worden. Met name op het terrein van de scholingsrechten conform en naar rato zoals de ondernemingsraad deze rechten ook kent.

Volgens de WOR mag de bestuurder de PV en PVT momenteel zowel schriftelijk als mondeling informatie verstrekken. Na de wetwijziging mag de bestuurder informatie over pensioen alleen nog mondeling verstrekken als hij de informatie zelf niet digitaal of op papier heeft. Als hij over een schriftelijke versie beschikt, moet hij deze delen. Bovendien is voor de PVT het overlegrecht van toepassing met de bestuurder over pensioen. De bestuurder moet werknemers die daarom vragen informatie geven over pensioen. Bovendien moet de bestuurder alle werknemers zo snel mogelijk informeren als hij zich voorneemt om een pensioenuitvoeringsovereenkomst of pensioen uitvoeringsreglement in te stellen, te wijzigen of in te trekken. Hij mag de werknemers alleen mondeling informeren als hij de informatie niet op schrift heeft.

De NVMedezeggenschap onderschrijft de voorstellen maar sterker zou de wetwijziging zijn als deze keuze vrijheid van de werkgever er niet is namelijk dat hij informatie altijd schriftelijk verstrekt. Het gaat altijd om ingewikkelde materie. Pensioenen is immers onderdeel van het loongebouw (uitgesteld loon) en meeste regelingen zijn verzekerde regelingen op basis van een maximale contributie en die informatie wordt door de betreffende verzekeraars ook altijd schriftelijk gegeven. Over de pensioenregeling en

uitvoeringsovereenkomst zullen altijd schriftelijke afspraken worden gemaakt. Dus vandaar dat de NVMedezeggenschap voorstander is om informatie over pensioenen altijd schriftelijk te delen en verder mondeling toe te lichten.

Vergeet ook niet om een pensioen experts in te schakelen want pensioenafspraken maken is ingewikkelde materie en ligt gevoelig bij de collega's van de achterban.



Actualiteiten en themabijeenkomsten

De NVMedezeggenschap wil u in deze nieuwsbrief ook op de hoogte stellen van alle actuele onderwerpen en themabijeenkomsten die in de komende tijd worden gegeven. Veelal kunnen deze zonder kosten of tegen een gereduceerd tarief worden bezocht. Deze zijn overigens alleen bestemd voor OR leden. Een goede manier om u op de hoogte te stellen van alle actuele ontwikkelingen! Klik op onderstaande namen voor het actuele aanbod:

[Nieuwsbrief Unger Van Els Advocaten](#)

[Nieuws Basis & Beleid](#)

[Nieuwsbrief PensioenPerspectief](#)

[Nieuwsbrief De Voort](#)

Jaarverslag 2017

Benieuwd wat er in 2017 heeft plaatsgevonden. Via deze [link](#) kom je bij het jaarverslag.

Kalender

7 september 2018	Marketing sessie
14 september 2018	Bestuursvergadering
21 september 2018	SER jaarbijeenkomst CBM
12 oktober 2018	Bestuursvergadering
7 november 2018	POM bijeenkomst
23 november 2018	Bestuursvergadering en Raad van Advies
19 maart 2019 SAVE THE DATE!!!	Algemene Ledenvergadering met interessant thema op de derde dinsdag van maart



Na gedane arbeid is het hoogste tijd om uit te rusten en te genieten van de zon,
ontspanning en elkaar. We wensen u een zonnige zomer.

**Stuur deze email met nieuwsbrief door aan je collega or- leden, ambtelijk
secretaris en/of contacten.**

**Reacties op de nieuwsbrief en afmelden (ook in het kader van de AVG)
sturen aan: info@nvmmedezeggenschap.eu(niet in een reply)**

VOOR, DOOR en VAN DE LEDEN